

إعلان مناظرة انتداب خارجي

عدد 2025/01

تعتزم الشركة الجهوية للنقل بسليلانة عن فتح مناظرة خارجية لإنتداب أعوان وإطارات في إطار سد شغورات للمرشحين الذين تتوفر فيهم المؤهلات البدنية والمهنية اللازمة وألا يقل سنهم عن 18 سنة عند تاريخ الانتداب ووفقا لشروط الانتداب المنصوص عليها بالجدول التالي:

الفصل الأول:

رمز الخطة	سلك الإنتداب	الخطة	عدد الخطط	شروط الترشح	الوثائق المكونة لملف الترشح	طريقة اجراء المناظرة واسناد اعداد للمرشحين المستوفاة ملفاتهم اداريا
P01	إطار عال	مهندس أول	01	- متمتعا بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. -تونسي الجنسية. -التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn. -أن لا يتجاوز سنه الـ 40 سنة في غرة جانفي 2025. يتم تمكين المترشحين الذين تجاوزوا السن القانونية من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006 المتعلق بضبط أحكام خاصة لتحديد السن القصوى (*). - أن يكون مرسما بجدول عمادة المهندسين التونسيين. -المستوى التعليمي: الشهادة الوطنية لمهندس في اختصاص ميكانيك عام/الكتروميكانيك/ميكاترونيك	تتضمن ملفات الترشح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها ممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - سيرة ذاتية محينة مرفوقة بالمؤيدات اللازمة إن وجدت.. - شهادة ترسيم بعمادة المهندسين التونسيين. - شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ فتح المناظرة أو شهادة عمل تُثبت أن المعني بالأمر يشتغل في تاريخ تقديم ترشحه. - 04 ظروف متنبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول).	طريقة اجراء المناظرة: - اختبار كتابي - اختبار تقني نفسي من قبل أخصائي نفسي - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1-اختبار كتابي لكافة المترشحين المستوفاة ملفاتهم إداريا. 2-إختبار تقني-نفسى من قبل أخصائي نفسي للمترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 في الاختبار الكتابي. ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: -يتم احتساب العدد النهائي للمرشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20.

					- بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية.	وذلك كما يلي: العدد النهائي = عدد الاختبار الكتابي (60%) + عدد الاختبار التقني-نفسى (40%)
P02	إطار متوسط	تقني سام	01	متمتعاً بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. -تونسى الجنسية. - التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn. -أن لا يتجاوز سنه الـ 40 سنة في غرة جانفي 2025. يتم تمكين المترشح الذين تجاوزوا السن القانونية من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006 المتعلق بضبط أحكام خاصة لتحديد السن القصوى (*). -المستوى التعليمي: أن يكون مُحرزاً على شهادة مؤهل تقني سامي أو شهادة منظرة بنفس المستوى في اختصاص ميكاترونيك السيارات أو الكترولنيك السيارات أو صيانة السيارات أو الآلات الثقيلة.	تتضمن ملفات الترشيح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها ممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشيح. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - سيرة ذاتية حديثة مرفوقة بالمؤيدات اللازمة إن وُجدت.. - شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل لم يمض على تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ فتح المناظرة أو شهادة عمل تُثبت أن المعني بالأمر يشتغل في تاريخ تقديم ترشحه. - 04 ظروف متنبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول). - بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية.	طريقة اجراء المناظرة: - اختبار كتابي - اختبار تقني نفسي من قبل اخصائي نفسي - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1- اختبار كتابي لكافة المترشحين المستوفاة ملفاتهم إداريا. 2- إختبار تقني-نفسى من قبل أخصائي نفسي للمترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: -يتم احتساب العدد النهائي للمترشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 وذلك كما يلي: العدد النهائي = عدد الاختبار الكتابي (60%) + عدد الاختبار التقني-نفسى (40%)

P03	إطار عال	متصرف	03	متمتعاً بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. -تونس الجنسية. - التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn -أن لا يتجاوز سنه الـ 40 سنة في غرة جانفي 2025. يتم تمكين المترشح الذين تجاوزوا السن القانونية من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006 المتعلق بضبط أحكام خاصة لتحديد السن القصوى (*). -المستوى التعليمي: -متحصل على شهادة الإجازة (نظام جديد) أو شهادة الأستاذية (نظام قديم) أو ما يعادلها اختصاص النقل الجماعي للمسافرين.
P04	تنفيذ	عامل اختصاص (كهرباء السيارات)	02	متمتعاً بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. -تونس الجنسية. -التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn -العمر لا يقل عن 18 سنة ولا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 (*). -المستوى التعليمي: - متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص ميكانيك و كهرباء السيارات.
				تتضمن ملفات الترشح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها وممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة التكوين
				تتضمن ملفات الترشح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها وممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة التكوين
				طريقة اجراء المناظرة: - اختبار تطبيقي في الاختصاص المطلوب. - اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) في الاختصاص. - اختبار تقني نفسي من قبل اخصائي نفسي - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1-اختبار تطبيقي
				طريقة اجراء المناظرة: - اختبار كتابي - اختبار تقني نفسي من قبل اخصائي نفسي - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1-اختبار كتابي لكافة المترشحين المستوفاة ملفاتهم إداريا. 2-إختبار تقني-نفسى من قبل أخصائي نفسي للمترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: -يتم احتساب العدد النهائي للمترشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 وذلك كما يلي: العدد النهائي= عدد الاختبار الكتابي (60%) + عدد الاختبار التقني-نفسى (40%)

				أو متحصل على شهادة في اثبات الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب مع توفر المستوى التعليمي السنة الثالثة ثانوي منها (نظام قديم) أو السنة التاسعة أساسي منها (نظام جديد).
				- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (تكون مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الحرة) بالنسبة لأصحاب شهادة اثبات الكفاءة المهنية أو شهادة انتهاء التدريب المهني. - سيرة ذاتية (من المحبذ أن تكون مدعمة بالمؤيدات اللازمة) - 04 ظروف متنبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول). - بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية.
				2-اختبار كتابي للمترشحين الناجحين في الاختبار التطبيقي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. 3-إختبار تقني-نفسى للمترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: -يتم احتساب العدد النهائي للمترشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 وذلك كما يلي: العدد النهائي= عدد الاختبار التطبيقي (70%) + (عدد الاختبار الكتابي (20%) + عدد الاختبار التقني-نفسى (10%)
P05	تنفيذ	عامل اختصاص مطالة ودهن السيارات	02	متمتعاً بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. -تونسي الجنسية. -التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn. -العمر لا يقل عن 18 سنة ولا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025(*) . -المستوى التعليمي: - متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص مطالة ودهن السيارات أو متحصل على شهادة في اثبات الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب مع توفر المستوى التعليمي السنة الثالثة ثانوي منها (نظام قديم) أو السنة التاسعة أساسي منها (نظام جديد).
				تتضمن ملفات الترشيح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها ممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشيح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة التكوين - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (تكون مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الحرة) بالنسبة لأصحاب شهادة اثبات الكفاءة المهنية أو شهادة انتهاء التدريب المهني. - سيرة ذاتية (من المحبذ أن تكون مدعمة بالمؤيدات اللازمة)
				طريقة إجراء المناظرة: - اختبار تطبيقي في الإختصاص المطلوب. - اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) في الإختصاص. - اختبار تقني نفسي من قبل اخصائي نفسي - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1-اختبار تطبيقي 2-اختبار كتابي للمترشحين الناجحين في الاختبار التطبيقي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. 3-إختبار تقني-نفسى للمترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20.

					04 ظروف متنبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول). - بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية.	ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: - يتم احتساب العدد النهائي للمرشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 وذلك كما يلي: العدد النهائي = عدد الاختبار التطبيقي (70%) + (عدد الاختبار الكتابي (20%) + عدد الاختبار التقني-نفسى (10%)
P06	تنفيذ	عامل اختصاص تصليح العجلات	02	- متمتعاً بحقوقه المدنية ونقي السوابق العدلية. - تونسي الجنسية. التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn. - العمر لا يقل عن 18 سنة ولا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 (*). - المستوى التعليمي: - متحصل على شهادة في اثبات الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب مع توفر المستوى التعليمي السنة الثالثة ثانوي مناهة (نظام قديم) أو السنة التاسعة أساسي مناهة (نظام جديد).	تتضمن ملفات الترشيح وجوبا: - استمارة ترشح يقع استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية www.concours.gov.tn وتعميرها ممضي من طرف المترشح ويتضمن عنوانه ورقم هاتفه والخطة المترشح إليها وإرفاقها وجوبا بملف الترشيح. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من شهادة التكوين - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (تكون مؤشرة من طرف المندوبية الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الحرة) بالنسبة لأصحاب شهادة اثبات الكفاءة المهنية أو شهادة انتهاء التدريب المهني. - سيرة ذاتية (من المحبذ أن تكون مدعمة بالمؤيدات اللازمة) 04 ظروف متنبرة تحمل عنوان المترشح بكل دقة (مضمون الوصول). - بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية.	طريقة إجراء المناظرة: - اختبار تطبيقي في الاختصاص المطلوب. - اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) في الاختصاص. - اختبار تقني نفسي من قبل اخصائي نفساني - فحص طبي معمق أ- مراحل الاختبار: 1- اختبار تطبيقي 2- اختبار كتابي للمرشحين الناجحين في الاختبار التطبيقي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. 3- اختبار تقني-نفسى للمرشحين الناجحين في الاختبار الكتابي المتحصلين فيه على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20. ب- قاعدة احتساب العدد النهائي: - يتم احتساب العدد النهائي للمرشحين الذين اجتازوا الاختبار التقني-نفسى بنجاح وذلك بحصولهم على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20 وذلك كما يلي:

العدد النهائي = عدد الاختبار التطبيقي (70%) + (عدد الاختبار الكتابي (20%) + عدد الاختبار التقني-نفسي (10%)					
--	--	--	--	--	--

الفصل الثاني:

تقديم الترشيحات

ترسل ملفات الترشيح عن طريق البريد مضمون الوصول مع الإشعار بالبلوغ أو عن طريق البريد السريع لا غير على العنوان التالي: الشركة الجهوية للنقل بـسليانة شارع الحبيب بورقيبة 6100 سليانة - وترسل مطالب الترشيح مرفقة بالوثائق والمؤيدات اللازمة المبينة ببلاغ المناظرة في ظرف مغلق يكتب عليه وجوبا عبارة لا يفتح ملف ترشح للانتداب (ذكر الرمز والاختصاص المشارك فيه) مع العلم أن المترشح مسؤول بصفة فردية على رقم الهاتف الجوال والعنوان الشخصي المضمنان باستمارة الترشيح والبريد الإلكتروني.

حدد آخر أجل لإيداع المطالب ليوم **25 ماي 2025** وتقصى آليا الملفات الواردة بعد هذا التاريخ ويعتمد ختم البريد في تحديد تاريخ إرسال مطلب الترشيح. كما يتعين على كل المترشحين لجميع الخطط إرفاق الشهادت العلمية الأجنبية أو الشهادت المسلمة من قبل مؤسسات التعليم العالي الخاص بنسخة من قرار المعادلة ضمن وثائق ملف الترشيح ونظير من الشهادت المسلمة من المؤسسات التكوينية.

وتطبقا لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025، فإنه لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من عشر (10) سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل. ويتعين على المترشحين المعنيين بهذا الإجراء إضافة الوثائق التالية لملفات ترشحهم:

- تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل.
- شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من 3 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.

الفصل الثالث:

(*) السن القصوى للمترشح (التفصيل العمري):

- ترفع بصفة استثنائية السن القصوى إلى 45 سنة بالنسبة للمترشحين لخطط الإطارات (المتحصلون على شهادت جامعية) وإلى 40 سنة بالنسبة للمترشحين لخطة عامل وذلك في حالتين:

الحالة الأولى: المسجلين بمكاتب التشغيل لمدة تغطي فترة التجاوز شرط تحيينه ويجب على المترشح تقديم شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم الترشيحات.

الحالة الثانية: المترشحين الذين قاموا بفترة عمل مدني فعلي مقضاة بصفة عون متربص أو وقتي أو متعاقد بالإدارات العمومية أو الجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية أو بالمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية ويجب على المترشح تقديم كشف حساب من إحدى الصناديق الاجتماعية وشهادت عمل ضمن الوثائق المطلوبة.

ويتم احتساب فترات التسجيل بمكتب التشغيل بالرجوع للخمس سنوات التي تسبق سنة فتح المناظرة (وتحديدا من تاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات) وباعتماد مجموع الفترات التي تم التسجيل فيها بمكتب التشغيل (مجموع الأشهر).

الفصل الرابع:

نشر النتائج:

يتم نشر نتائج فرز الترشيحات ونتائج الاختبارات والنتائج الأولية والنهائية على موقع الواب الخاص بالشركة وعلى موقع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وعلى موقع البوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي بالقطاع العمومي.

- **تقديم الاعتراضات:** يفتح باب الاعتراضات لمدة 10 أيام من تاريخ نشر النتائج في جميع مراحل المناظرة (نتيجة فرز الترشيحات، نتيجة الاختبارات والنتائج الأولية والنتيجة النهائية) وتودع الاعتراضات مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة الجهوية للنقل بسليانة ويتم البت فيها من قبل لجنة المناظرة في أجل 7 أيام من توصلها بها.

- **ضبط القائمة الاصلية والقائمة التكميلية للناجحين:** بعد انتهاء جميع مراحل المناظرة، لجنة المناظرة تقوم بإعداد قائمتين في المترشحين الذين يمكن قبولهم وفقا للترتيب التفاضلي للمترشحين الناجحين وذلك كما يلي:

(أ) القائمة الاصلية: تتضمن عدد المترشحين المقبولين في حدود عدد الخطط المعروضة للتناظر.

(ب) القائمة التكميلية: يتم اعداد هذه القائمة في حدود 50% من عدد خطط القائمة الاصلية وذلك لاعتمادها عند الاقتضاء في تعويض المترشحين المسجلين بالقائمة الاصلية في حال ثبوت عدم صحة الوثائق المقدمة ضمن ملفات الترشيح أو في حال ثبوت فقدان الحقوق المدنية أو ثبوت عجز صحي إثر اجراء الفحص الطبي أو التخلف عن الالتحاق بمركز العمل في اجل أقصاه خمسة عشر (15) يوما من التنبيه بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الاشعار بالتسليم. ويتم ضبط هذه القائمة التكميلية وفق الترتيب التفاضلي للمترشحين في كل اختصاص حسب المجموع النهائي ويتم الإعلان عنها تزامنا مع النتائج النهائية للمناظرة وينتهي العمل بالقائمة التكميلية في ظرف ستة (06) أشهر على أقصى التقدير بعد التصريح بالقائمة الاصلية.

ملاحظة: في حالة التساوي في الترتيب الأخير في أي مرحلة من مراحل المناظرة يقع اعتماد أقدمية شهادة المستوى الدراسي المطلوب للمترشح وفي صورة التساوي في الأقدمية يقع اختيار المترشح الأكبر سنا.

الفصل السادس:

تقضي لجنة المناظرة وبصفة آلية كل المطالب الغير مطابقة لشروط الترشيح وهي:

1. الملفات التي لا تحتوي على كل الوثائق المطلوبة.
2. تقديم شهادة علمية غير مطابقة للاختصاص المطلوب.

3. تقديم نسخ غير مطابقة للأصل من الشهادات العلمية.
 4. الإيداع المباشر لملف الترشيح بالمقر الاجتماعي للشركة.
 5. الإدلاء بمعطيات متناقضة أو يثبت أنها مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.
 6. عدم التطابق بين المعطيات المصرح بها ببطاقة البيانات المستخرجة من موقع www.concours.gov.tn وبين مكونات الملف. ملفات الترشيحات التي لا تحمل على الظرف الرمز أو الاختصاص المشترك فيه.
 7. الملفات المرسلة عبر البريد العادي
 8. الترشيح لأكثر من خطة
 9. تقديم شهادة علمية تفوق المستوى المطلوب (باعتداد المعطيات المدرجة بالسيرة الذاتية) وان اتضح بعد الإنتداب أن المستوى التعليمي يفوق المستوى المطلوب فلا يقبل أي مطلب لإعادة الترتيب.
- تقبل الترشيحات بداية من تاريخ نشر هذا البلاغ ولا تؤخذ بعين الاعتبار المطالب الواردة قبل ذلك.